



KA 5 PROSTUPNÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ IV

Jedná se o jednu z pěti aktivit projektu realizovaného MAS POLIČSKO na území obcí Poličska v rámci projektu Podpora rodin a sociálního začleňování na Poličsku II financovaného z OP Z+. Tato aktivita je realizována partnerem projektu Květná Zahrada z.ú.

CÍLOVÁ SKUPINA

- Osoby s kumulací hendikepů na trhu práce - Tato cílová skupina byla zvolena kvůli osobám 55+, které tvoří na území MAS Poličsko početnou skupinu, a které patří mezi znevýhodněné osoby na trhu práce.
- Osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené – dlouhodobě se potýkají s obtížemi charakteristickými pro jejich handicap - dluhy, dlouhodobá nezaměstnanost, nízká mobilita, rezignovanost na řešení své situace, dopady na rodinné systémy (děti a další členy domácnosti), psychické a často i fyzické potíže, apod. řada handicapů je společná všem CS a navzájem se prolínají a potencují.
- Osoby s jinými znevýhodněními na trhu práce - osoby, které splňují alespoň jednu z níže uvedených charakteristik
 - osoby, které mají nárok na dávky pomoci v hmotné nouzi
 - osob ohrožené dluhy nebo osoby, proti kterým je vedena exekuce
 - osoby ze sociálně vyloučených či odlehlých lokalit
 - osoby se záznamem v rejstříku trestů
 - osoby opouštějící zařízení výkonu trestu odnětí svobody
- Migranti a azylanti – osoby ohrožené sociálním vyloučením z důvodů komplikovaného přístupu k zaměstnání a službám, jazyková bariéra, z důvodu jiného socio-kulturního prostředí

CÍL AKTIVITY

Hlavním cílem je zvolené účastníky projektu trvale umístit na trhu práce. Budeme se snažit uplatnit co možná největší počet osob z CS, a tím začlenit CS do společnosti.

Díličními cíli jsou:

- aktivizace účastníků/nic (obnova a posílení osobních psychosociálních a pracovních návyků, životních cílů, sebedůvěry a schopnosti aktivně a zodpovědně pracovat) - účastníci budou absolvovat aktivizačně motivační program + budou motivováni a podporováni celým realizačním týmem;
- zvýšení kvalifikace, a tím zvýšení šancí na trhu práce - absolvování profesního vzdělávání;
- individuální podpora a poradenství CS pro zahájení zaměstnání.

Pouze cílené a adresné poradenství vycházející z konkrétních potřeb jedince může opravdu pomoci.

NÁPLŇ AKTIVITY

Program prostupného zaměstnávání (PPZ) je způsob práce, pomocí kterého CS získává a rozvíjí pracovní návyky nutné pro získání a udržení zaměstnání. Základním cílem a smyslem PPZ je vybudování, udržení a rozvoj pracovních návyků osob, které jsou do něj zařazeny a jejich postupný odchod na volný trh práce.

Jak to prakticky probíhá?

PPZ má 2 fáze.

- 1) Fáze 1 - ve spolupráci s úřadem práce je provedeno vytipování a výběr účastníků projektu. Metodik tvoří dotazníky a rozvojový plán z hlediska struktury a obsahu, psychosociální pracovník a kariérní poradce zjišťuje situaci a potřeby účastníků. V této fázi jsou účastníci zařazeni na práci v tréninkovém prostředí partnera Květná Zahrada, z.ú., který provozuje soubor aktivit s názvem "Květná farma". Jedná se zejména o soubor zemědělských činností,



práce s hospodářskými zvířaty, na zahradách a polích, dále různé drobné stavební práce, terénní úpravy, úklidové práce, údržba areálu, atd., dle aktuální situace. Délka této fáze se odvíjí od potřeb účastníka, respektive od jeho/její schopnosti uspět na volném trhu práce. Mentor v této fázi provádí pravidelná hodnocení pracovní morálky, výkonů, kvality plnění úkolů, docházky, vše v souladu s rozvojovým plánem účastníka.

Psychosociální pracovník a kariérní poradce v této fázi provádí – aktivity zaměřené na základní pracovně-právní rozhled účastníků (pracovní smlouvy, dohody, dovolená, pracovní doba, přestávky v práci, další pojmy pracovního práva), aktivačně motivační program, individuální poradenství.

V této fázi si může účastník rozšířit kvalifikaci (profesní vzdělávání).

- 2) Fáze 2 stáže ve firmách (max. 3 měsíce) Tato aktivita trvá pro každého účastníka maximálně 3 měsíce. V jejím průběhu budou účastníci vysláni do partnerských firem a organizací, se kterými bude mít Květná Zahrada, z.ú. uzavřenou smlouvu o poskytování krátkodobé stáže. Firmy budou čerpat mzdové příspěvky. V této fázi jde zejména o to, aby si účastník prohloubil nebo zvýšil kvalifikaci pro práci na volném trhu práce. V neposlední řadě si účastník v praktickém provozu mimo chráněný prostor Květné farmy ověří, zda nabyl pracovní návyky a dokáže si je udržet.
- 3) Fáze 3 odchod na volný trh práce - Účastník odchází na volný trh práce, vybaven pracovními návyky a získanými kompetencemi k tomu, aby na tomto trhu obstál.

KONTAKTY

Zástupce realizátora projektu	Petra Martinů e-mail: manazer@maspolicsko.cz
Zástupce partnera projektu	Mgr. Ferdinand Raditsch Ředitel Květné Zahrady z.ú. e-mail: reditel@kvetnazahrada.cz