

Karta podpořeného projektu ze Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS POLIČSKO z.s. v letech 2017 - 2020

Operační program Zaměstnanost / Zaměstnanost

Název projektu	Prostupné zaměstnávání
Žadatel	Květná Zahrada, z.ú.
Místo a termín realizace	Květná, 1.1.2018 – 31.12.2019
Celkové výdaje projektu / výše dotace	4. 202 963,44 Kč / 4. 202 963,44 Kč



Projekt byl určen osobám mladším 30 let, které nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě a osobám s kumulací hendikepů na trhu práce. Aktiviny projektu byly nastaveny tak, aby díky systematické péči s individuální podporou vedly k trvalému uplatnění na trhu práce. Vytipování vhodných osob proběhlo ve spolupráci s Úřadem práce a odborným učilištěm v Poličce. Následně byly tyto osoby osloveny a byla jim nabídnuta účast v projektu.

V první fázi došlo k proškolení (aktivačně motivační program + bilanční diagnostika + vyhodnocení možnosti dalšího vzdělávání), a tím k lepší orientaci na trhu práce a zvýšení jejich kvalifikace. Účastníci byli zaměstnáni na farmě realizátora projektu, tedy v Květné Zahradě. Tato fáze byla zaměřena především na získávání základních pracovních návyků, což bylo podmíněno neustálým dohledem a individuální podporou ze strany realizačního týmu. Během této fáze si účastníci zvýšili kvalifikaci např. jako obsluha křovinořezu a pracovník v sociálních službách.

V další fázi projektu byli účastníci vysláni na pracovní stáž k zaměstnavatelům v okolních obcích, kteří na jejich mzdu dostali od realizátora mzdové příspěvky. U některých z nich pracovní poměr trvá i po skončení projektu. Projektu se zúčastnilo 17 osob.

Díky intenzivnímu individuálnímu přístupu se prohloubila důvěra těchto osob ke klíčovým lidem realizačního týmu, na které se mohou spolehnout a obracet se i po ukončení projektu. Účastníci dostali příležitost uplatnit se na pracovním trhu, přičemž mají velké šance si udržet zaměstnání i po ukončení podpory mzdovými příspěvky. Účastníci si po ukončení projektu uvědomují své přednosti, znají svá práva na pracovním trhu, uvědomují si výhody stabilního zaměstnání. Především však získávají pracovní návyky (dochvilnost, spolehlivost, loajalita, odpovědnost za svěřený úkol atd.). Po ukončení projektu vědí, jakým směrem se v profesním životě ubírat a rozvíjet, a mají již pracovní zkušenost. Díky projektu dostávají účastníci příležitost k osamostatnění a příležitost se stát plnohodnotnou součástí společnosti.

Téma uplatnění této cílové skupiny se řeší i po ukončení projektu, protože právě realizace projektu přispěla k diskuzi o uplatňování cílové skupiny a jejího přechodu do samostatného života. Zaměstnavatelé budou mít po zkušenostech z projektu s těmito osobami větší pochopení a budou schopni se na problém začleňování dívat v širším kontextu. Žadatel předpokládá, že vybudované vazby mezi ním, účastníky a zaměstnavateli, se budou vyvíjet i po ukončení projektu, což bude mít pozitivní synergický účinek pro region.



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

